



Michele PARTIPILO

*Dottore Commercialista
Revisore Contabile*

Circolare n. 14/2012

CREDITO D'IMPOSTA PER L'ASSUNZIONE DI LAVORATORI SVANTAGGIATI NEL PERIODO DAL 14/05/2011 AL 1/06/2012

La Regione Puglia, in attuazione di quanto previsto dalla Legge n. 106 del 12.07.2011 (che ha convertito in Legge il D.L. n. 70 del 2011 – cosiddetto “Decreto Sviluppo”) e dal Decreto Interministeriale del 24 maggio 2012, intende agevolare l'occupazione stabile mediante la concessione di un credito di imposta per l'assunzione nelle regioni del Mezzogiorno dei lavoratori svantaggiati, come definiti ai sensi del Reg. (CE) n. 800/2008, **nella misura del 50% dei costi salariali sostenuti nei dodici mesi successivi all'assunzione o nei 24 mesi successivi, in caso di lavoratore molto svantaggiato.**

Ai sensi dell'art. 2 del decreto interministeriale i beneficiari dell'intervento sono tutti i soggetti che, nel periodo compreso tra il 14 maggio 2011 e il 14 maggio 2013, in qualità di datori di lavoro, in base alla vigente normativa, abbiano incrementato o incrementino il numero di lavoratori a tempo indeterminato.

Possono presentare domanda ai sensi del presente Avviso Pubblico le imprese, aventi sede legale o operativa sul territorio della Regione Puglia alla data di pubblicazione del presente Avviso Pubblico, che abbiano proceduto ad assunzioni a tempo indeterminato *full time* o *part time* **nel periodo dal 14/5/2011 al 1/6/2012.**

Possono, pertanto, presentare domanda:

- le imprese private, come innanzi individuate, sotto qualsivoglia forma giuridica (ditta individuale, società di persone, società di capitali, cooperative, anche sociali, Consorzi), che siano iscritte agli Albi/Registri nelle imprese presso le competenti C.C.I.A.A.;
- i lavoratori autonomi, ovvero che, dove non risulti costituito, esercitino con sede sul territorio regionale, iscritti all'Albo professionale, all'Ordine o al Collegio professionale di competenza, ovvero, ove questi risulti non costituito, eserciti l'attività professionale secondo le norme vigenti;
- le organizzazioni private con finalità solidaristiche che svolgono attività economica:

organizzazioni non lucrative di utilità sociale (ONLUS), organizzazioni non governative (ONG), organizzazioni di volontariato, cooperative sociali senza scopo di lucro, fondazioni e associazioni di promozione sociale, nei limiti e nei modi stabiliti dalle leggi vigenti.

Sono esclusi i soggetti che:

- Operino ai sensi dell'Art. 1 comma 3. del Reg. (CE) 800/2008 nei seguenti settori:

- Siderurgia, costruzione navale, fibre sintetiche, industria carboniera.

- si trovino in condizioni di difficoltà finanziarie ai sensi dell'Art. 1 comma 7 del Reg.(CE) 800/2008;

- si trovino in una delle seguenti cause di esclusione:

o abbiano in corso ovvero abbiano attivato nei sei mesi precedenti procedure concorsuali o abbiano fatto ricorso alla CIGS o alla mobilità, anche in deroga nello stesso periodo;

o non siano in regola con i versamenti contributivi di legge o che non applichino le condizioni previste dai C.C.N.L., o non siano in regola con le norme in materia di sicurezza e di collocamento obbligatorio dei disabili (L. 12.03.1999, n. 68).

L'articolo 2, punti 18, 19, del Regolamento (CE) n. 800 del 2008 della Commissione del 6 agosto 2008 definisce:

1) **lavoratori svantaggiati**, ossia rientranti in una delle seguenti categorie:

a) chi non ha un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi intendendosi per tali le persone inoccupate o disoccupate ovvero le persone che al momento dell'assunzione non risultino intestatarie di rapporti di lavoro di alcun genere da almeno sei mesi o che nei sei mesi precedenti all'assunzione non abbiano messo in campo attività tali da perdere lo status di disoccupato;

b) chi non possiede un diploma di scuola media superiore o professionale;

c) lavoratori che hanno superato i 50 anni di età;

d) adulti che vivono soli con una o più persone a carico;

e) lavoratori di sesso femminile assunti per essere occupati nel settore dell'industria e nel settore servizi;

f) immigrati extracomunitari in possesso di regolare permesso di soggiorno o neocomunitari;

2) **lavoratori molto svantaggiati**: chi non ha un impiego regolarmente retribuito da almeno ventiquattro mesi intendendosi per tali le persone inoccupate o disoccupate ovvero le persone che al momento dell'assunzione non risultino intestatarie di rapporti di lavoro di alcun genere da almeno ventiquattro mesi o che nei ventiquattro mesi precedenti all'assunzione non abbiano messo in campo attività tali da perdere lo status di disoccupato.

**L'elaborazione dei testi, ancorché curata con scrupolosa attenzione, non impegna alcuna responsabilità*